



براعة التعليمية

الخطة التشغيلية لجمعية براعة التعليمية

عام 2026م





براعة التعليمية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الأهداف الوطنية:

- تعزيز مشاركة المجتمع في التعليم والتعلم .
- تعزيز الانتماء الوطني وقيم التسامح والاعتدال والوسطية .
- المساهمة في تجويد نواتج التعلم وتحسين موقع النظام التعليمي عالمياً.
- المساهمة في تنمية وتطوير قدرات الكوادر التعليمية .
- دعم ضمان التعليم للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة.



الأهداف الاستراتيجية لجمعية براعة:

- تمكين الطالبات من اكتساب مهارات أكاديمية .
- بناء بيئة تعليمية محفزة على الابتكار .
- تعزيز القيم بما يسهم في بناء مجتمع أصيل ومؤثر
- رعاية طالبات العلم.
- تطوير قدرات الطالبات الدوليات.

الأهداف الرئيسية للخطة التشغيلية عام 2026م:

- بناء منظومة حوكمة فعّالة لتعزيز القيم ولتضمن سلامة التوجيه المؤسسي.
- تطوير برامج تعليمية نوعية تمكّن الطالبات من اكتساب مهارات أكاديمية.
- بناء بيئة تعليمية محفزة لتعزيز الابتكار العلمي .
- تهيئة الجمعية للاستدامة المالية لضمان استمرارية الأثر التعليمي.
- بناء شراكات استراتيجية داعمة للتعليم وتعظيم أثر البرامج.
- تطوير قدرات العاملين بما يرفع جودة التنفيذ ويحقق أهداف الجمعية.

عوامل و إمكانات النجاح

- التزام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالحوكمة.
- كفاءة التخطيط والمتابعة للمشاريع.
- تنويع مصادر الدخل والدعم.
- فاعلية التواصل المؤسسي.
- بيئة عمل داعمة ومحفزة.



الهدف 1: بناء منظومة حوكمة فعّالة تعزز القيم وتضمن سلامة التوجيه المؤسسي.

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول
1	الحوكمة	تمتين البنية المؤسسية للجمعية	تطبيق متطلبات الحوكمة في معيار الامتثال و الالتزام	نسبة الحوكمة في معيار الامتثال و الالتزام	95%	الربع الثالث عام 2026م	الادارة التنفيذية
			تطبيق متطلبات الحوكمة في معيار الشفافية و الإفصاح	نسبة الحوكمة في معيار الشفافية و الإفصاح	97%	الربع الثالث عام 2026م	الادارة التنفيذية
			تطبيق متطلبات الحوكمة في معيار السلامة المالية	نسبة الحوكمة في معيار السلامة المالية	90%	الربع الثالث عام 2026م	الادارة المالية
2	الجمعية العمومية	تفعيل الجمعية العمومية داخل الجمعية	اضافة عضو	عدد الاعضاء الذين أضيفوا	1	الربع الاول عام 2026م	مجلس الإدارة
			عقد اجتماع واحد عادي	عدد الاجتماعات	1	الربع الأول من عام 2026م	الادارة التنفيذية
3	مجلس الإدارة	تفعيل مجلس الادارة داخل الجمعية	عقد 6 اجتماعات	عدد الاجتماعات	6	كل شهرين	الادارة التنفيذية
4	التقنية	تعزيز ظهور الجمعية في محركات البحث	إطلاق الموقع الالكتروني	ادخال و تفعيل بيانات الموقع الإلكتروني	-	الربع الأول من عام 2026م	الادارة التنفيذية
			إطلاق المتجر الإلكتروني	ادخال و تفعيل بيانات المتجر الإلكتروني	-	الربع الثاني من عام 2026م	الادارة التنفيذية
				تحقيق عوائد من المتجر	20%	الربع الرابع من عام 2026م	الادارة المالية



مركز التعليم

الهدف 2 : تطوير نموذج البرامج والخدمات التعليمية .

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول
1	إدارة البرامج والخدمات التعليمية	تحسين جودة الخدمات التعليمية المقدمة	تطوير نموذج تخطيط ادارة المشاريع	اعتماد النموذج	-	الربع الثاني عام 2026م	ادارة المشاريع
			كتابة دليل إجرائي لتصميم البرامج وتنفيذها	اعتماد الدليل الإجرائي			
			إعداد نموذج موحد لتقييم البرامج	اعتماد نموذج التقييم			
			متابعة وتقييم أثر البرامج وقياس رضا المستفيد.	تحقيق رضا المستفيد	96%	الربع الرابع عام 2026م	
2	التسويق	تسويق البرامج التعليمية بشكل فعال.	تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي.	عدد المشتركين	200	الربع الرابع عام 2026م	مجلس الإدارة
			إعداد خطة تسويق سنوية	تنفيذ الخطة	70%	الربع الرابع من عام 2026م	الادارة المالية
			انشاء حملة تسويقية.	ارتفاع نسبة التبرعات	25%	في موسم شهر رمضان وشهر ذو الحجة	الادارة المالية
3	الهوية المؤسسية	تعزيز الصورة الذهنية والهوية البصرية	تصميم وتنفيذ مواد تعريفية تحمل هوية براعة (بنرات، لوحات تعريفية، مطبوعات تعريف بالجمعية، كرت تعريف).	عدد المواد التعريفية	5	الربع الرابع من عام 2026م	الادارة التنفيذية



براعة التعليمية

الهدف 2: تحسين البرامج التعليمية لتعزيز مهارات الطالبات الأكاديمية والمعرفية وبناء بيئة محفزة

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول
1	ادارة المشاريع التعليمية	تفعيل برامج تعليمية	مواءمة البرامج التعليمية مع احتياجات الطالبات الأكاديمية	تحليل نماذج دراسة الاحتياج	4	ربعي	ادارة المشاريع
			تصميم برامج تعليمية	عدد البرامج	4	ربعي	
			تنفيذ برامج تعليمية	عدد البرامج	6	ربعي	
	بناء بيئة تعليمية محفزة	بناء بيئة تعليمية محفزة	توفير مساحة تعليمية للطالبات	عدد الاشتراكات	15	الربع الرابع من عام 2026م	الادارة التنفيذية
			تحسين البيئة التعليمية المحفزة للطالبات	نسبة رضا الطالبات	93%	الربع الرابع من عام 2026م	



الهدف 4 :تهيئة الجمعية للاستدامة المالية لضمان استمرارية الأثر التعليمي.

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول
1	الموارد المالية	رفع مساهمة الجهات الداعمة	التقديم على منصات المنح	فتح حسابات في منصات المنح الحكومية و المؤسسات المانحة	12	شهري	الإدارة المالية
				الحصول على منحة المصاريف التشغيلية أ.رأس المال البشري من صندوق دعم الجمعيات	-	الربع الثالث عام 2026م	
				عدد الجهات المانحة	4	الربع الرابع من عام 2026م	
	الموارد المالية	تحسين إدارة الموارد المالية	إعداد ميزانية سنوية ومتابعة صرف الموارد وفق الخطة	اعتماد الموازنة المالية لعام 2026م	-	الربع الأول عام 2026م	مجلس الإدارة
				عدد التقارير	4	ربعي	الإدارة المالية
				نسبة الفائض	4%	الربع الرابع من عام 2026م	
				دليل الاجراءات المالية		الربع الرابع من عام 2026م	مجلس الإدارة
2	الاستثمار	تحقيق عوائد استثمارية سنوية تسهم في دعم الاستدامة المالية للجمعية	التسجيل في منصة الاستثمار	تفعيل حساب الجمعية و ايداع المال	-	الربع الأول عام 2026م	الإدارة المالية
				تحقيق عوائد استثمارية	5%	الربع الرابع من عام 2026م	



الهدف 5: بناء شراكات استراتيجية داعمة للتعليم وتعظيم أثر البرامج.

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول	
1	الشراكات	بناء شبكة شراكات مع جهات نوعيّة تخدم أهداف الجمعية.	زيارة جهات و التعريف بالجمعية	عدد الزيارات	12	شهري	الإدارة المالية	
				عدد توقيع الشراكات	2	الربع الثالث عام 2026م		
2	التواصل	بناء علاقة مع المانحين	لقاءات مع مؤسسات مانحة	عدد اللقاءات	6	ربعي	مجلس الإدارة	
				ارتفاع نسبة المانحين	30%	الربع الرابع عام 2026م	الإدارة المالية	
		تعزيز التواصل مع المانحين	اعداد و ارسال تقارير أثر		عدد التقارير	5		ربعي
			تقديم شهادات شكر وتقدير للمانحين					
		تعزيز التواصل مع المستفيدين	إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين	عدد المستفيدين	300	الربع الرابع عام 2026م	إدارة المشاريع	
اعداد استبيان قياس الرضا	نسبة قياس رضا المستفيد		97%	الربع الرابع عام 2026م				
3	التطوع	استقطاب متطوعات مؤهلات	الإعلان عن فرص تطوعية	عدد المتطوعات المستقطبات	10	شهري	إدارة المشاريع	
		تنظيم العمل التطوعي	متابعة تنفيذ المهام وتوثيق ساعات التطوع	الفرص التطوعية المكتملة	24	شهري		
		رفع مستوى رضا المتطوعين	قياس رضا المتطوعين	نسبة قياس الرضا	97%	الربع الرابع من عام 2026م		



الهدف 6: تطوير قدرات العاملين بما يرفع جودة التنفيذ ويحقق أهداف الجمعية.

م	المجال	الهدف التشغيلي	الاجراء	مؤشرات الأداء	المستهدف	الزمن	المسؤول
1	الموارد البشرية	تطوير فريق العمل	نقل معرفة بين إدارات الجمعية	عدد ورش العمل	4	ربعي	مشارك بين الإدارات
			حصول الموظف على شهادات مهنية	عدد الشهادات	4	ربعي	
2	تحسين الأداء والجودة	متابعة أداء العاملين وتقديم التغذية الراجعة المستمرة	تقييم الأداء الوظيفي	تطوير نموذج لتقييم أداء الموظف.	-	الربع الأول عام 2026م	الادارة التنفيذية
				عدد مرات تقييم الأداء	4	ربعي	

مَجْلَدُ

